

# 令和7年 店社安全衛生計画書

スローガン	【安全は一人ひとりが責任者 人に頼るな任せるな あなたが主役の安全確認】				承認者	作成者												
安全衛生方針	(1)従業員及び地域の安全と健康維持を目的にリスクの把握、分析、管理に取り組む (2)労働安全に関わる法規制などを順守し、『労働安全目標を達成するための仕組み』をPDCAサイクルで継続的な改善を図る	目標	(1)休業4日以上労働災害 『0』件 (2)不安全行動に起因する労働災害 『0』件 (3)公衆災害 『0』件 (4)健康で快適な職場環境の形成															
重点実施事項	実施項目	目標	担当者	年間スケジュール												実施上の留意点	評価	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
1.安全衛生管理体制の確立と強化	1.店社安全衛生管理組織の整備	年初めに作成	安全衛生委員長	○													前年度の見直し	
	2.年度安全衛生管理計画の作成	年初めに作成	安全衛生チーム	○													前年度パトロール結果を反映	
	3.年度安全衛生管理計画の周知	年初めに周知	安全衛生委員長	○													構成、役割分担の明確化	
	4.中央安全衛生委員会の開催	毎月1回(業務報告会にて)	安全衛生委員会	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		
	5.店社安全パトロールの実施	毎月各現場1回以上	安全衛生チーム	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	協力業者の同行	
2.安全衛生教育の計画と実施	1.雇入れ、送出し時の教育の徹底	随時	工事部長・安全担当	←												→	テキストの作成	
	2.新規入場者教育の実施	随時	現場所長	←												→	現場規約説明(文書化)	
	3.リスクアセスメントの実施	作業中 100%	現場所長	←												→	朝礼時同席	
	4.現場管理者安全教育の実施	随時	工事部長・安全担当	←												→	建災防等からの資料収集	
3.作業所における安全衛生活動の強化	1.安全施工サイクル活動の実施	作業中 100%	現場所長	←												→	毎日の活動を習慣化し施工と安全を一体化する	
	2.作業手順書作成と周知の徹底	作業中 100%	現場所長	←												→	職長、作業員の参加	
	3.リスクアセスメントを取り入れたKY活動の実施	作業中 100%	現場所長	←												→	作業変更時は全員への周知徹底	
	4.安全衛生協議会の開催(パトロール含む)	毎月1回	現場所長	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	各社パトロールによる現場への反映	
4.衛生管理、健康管理の強化	1.5 S活動の徹底	100%実施	現場所長	←												→	店社・作業所パトロールで指導	
	2.有害業務での衛生保護具の完全着用	100%実施	現場所長	←												→	〃	
	3.定期健康診断の実施	年1回	常務取締役												○			
5.三大災害の撲滅	1.墜落・転落災害の防止	安全帯100%使用	現場所長	←												→	リスクアセスメントを取り入れたKY活動の実施	
	2.建設機械・クレーン等災害の防止	有資格者の配置	現場所長	←												→	作業計画・指示書による作業方法を取り入れたKY活動の実施	
	3.倒壊・崩壊災害の防止	作業前点検実施	現場所長	←												→	リスクアセスメントを取り入れたKY活動の実施	
6.公衆災害の撲滅	1.工事関係者以外の第三者の災害の防止	公衆災害防止対策実施	現場所長	←												→		
7.環境の適正対応実施	1.振動・騒音の低減	100%実施	現場所長	←												→		
	2.資源の有効利用と再利用を推進し廃棄物の減量化	100%実施	現場所長	←												→		
8.年間行事	1.安全祈願祭	1月仕事初めの日	岸城神社	○														
	2.安全大会	6月	安全衛生委員長						○								無災害優良現場の表彰、優良協力業者の表彰	
	3.全国安全週間	6月～7月	現場所長						○	○							実施要領作成	
	4.全国労働衛生週間	9月～10月	〃									○	○				〃	
	5.建設業年末年始労働災害防止強調期間	12月～1月	〃	○												○	〃	

	6.建設業年度末労働災害防止強調月間	3月	〃		○																	
--	--------------------	----	---	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--